

---

# MERCIALYS

---

Politique de protection des données à caractère personnel des candidats

## SOMMAIRE

1.	PREAMBULE	3
2.	AUTEUR DE LA COLLECTE	3
3.	TYPE DE DONNEES COLLECTEES	3
4.	VOS DONNEES SENSIBLES	3
5.	LES TECHNIQUES DE COLLECTE	4
6.	LES FINALITES DE LA COLLECTE	4
7.	LES BASES LEGALES DE LA COLLECTE	4
8.	L'ACCES A VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL	4
9.	TRANSFERT EN DEHORS DE L'UNION EUROPEENNE	5
10.	DUREE DE CONSERVATION	5
11.	VOS DROITS	5
12.	EXERCICE DE VOS DROITS	6
13.	SECURITE ET PROTECTION DE VOS DONNEES	6
14.	MISE A JOUR DE LA POLITIQUE	7
15.	DISPOSITIONS GENERALES	7

## 1. PREAMBULE

---

Parce qu'un candidat qui confie sa candidature à la société Mercialys (ci-après « notre entreprise ») témoigne de son véritable intérêt et de sa confiance à notre égard, nous nous engageons à traiter sa candidature en respectant un haut niveau de sécurité et de confidentialité et ce, conformément à la législation applicable en matière de protection des données (Règlement général sur la protection des données n°2016/679 et Loi informatique et libertés n°78-17 actualisée).

Pour pouvoir accompagner au mieux les candidats (ci-après « vous ») dans leurs démarches, cette politique leur présente les modalités et les conditions de traitement de leurs données à caractère personnel auxquelles nous avons accès à l'occasion de la procédure de sélection et de recrutement.

Il est important que vous preniez connaissance de la présente politique, car en nous soumettant votre candidature, vous reconnaissez l'avoir lu, comprise et approuvée.

## 2. AUTEUR DE LA COLLECTE

---

Notre entreprise, en sa qualité de responsable de traitement des données à caractère personnel, est la seule entité compétente pour collecter et traiter vos données lorsque vous candidatez à un poste auprès de celle-ci.

Notre entreprise, la société Mercialys est une société anonyme au capital de 93 886 501 € dont le siège social est situé 16-18 rue du Quatre Septembre CS 36812 75082 Paris Cedex 02, immatriculée au RCS de Paris sous le numéro 424 064 707. Code NAF 6820B n° de TVA intracommunautaire FR 42424064707.

## 3. TYPE DE DONNEES COLLECTEES

---

Si vous souhaitez connaître le type de donnée à caractère personnel que nous sommes susceptibles de collecter, sachez que nous traitons uniquement les données que vous nous communiquez lors de votre candidature, lesquelles sont requises à titre obligatoire ou optionnel. À ce titre, nous traitons et utilisons les données suivantes :

- Identité, état civil, coordonnées (téléphone, adresse, courrier électronique, comptes sur les réseaux sociaux, etc.), données d'identification ;
- Données relatives à la vie professionnelle (embauche, carrière, coordonnées des actuels et anciens employeurs, informations relatives aux formations, informations relatives aux parcours universitaire, expériences professionnelles antérieures, etc.) ;
- Photographie (facultative) ;
- Informations recueillies lors de l'entretien.

De façon plus générale, nous sommes susceptibles de collecter et traiter toute donnée à caractère personnel que vous nous transmettez dans le cadre de la mise en œuvre de notre service de recrutement.

Nous signalons les informations obligatoires par la présence d'un astérisque et vous informons des conséquences éventuelles de l'absence de communication de ces informations.

## 4. VOS DONNEES SENSIBLES

---

Nous ne sollicitons pas de la part des candidats qu'ils nous communiquent des données sensibles du type origine raciale ou ethnique, opinion politiques, convictions religieuses, préférences ou orientation sexuelle, appartenance syndicale etc.

Ces données n'étant pas nécessaires pour la sélection et le recrutement de candidats, nous vous prions de bien vouloir limiter les informations que vous nous communiquez à ce qui est strictement professionnel et utile à votre recrutement. Veuillez donc à ne pas faire figurer dans les documents que vous nous transmettez des informations sensibles telles qu'énoncées ci-dessus.

## 5. TECHNIQUES DE COLLECTE

---

La collecte de vos données à caractère personnel peut se réaliser de deux façons :

- La collecte directe de vos données : cela concerne l'hypothèse dans laquelle vous nous communiquez directement vos données, notamment lorsque vous contactez directement notre service RH ou lorsque vous répondez à une annonce postée sur notre site.
- La collecte indirecte de vos données : elle est réalisée via l'intervention d'une entreprise spécialisée, soit notamment un cabinet de recrutement ou chasseur de têtes.

## 6. FINALITES DE LA COLLECTE

---

Rassurez-vous, nous utilisons et traitons vos données uniquement dans le cadre du processus de sélection et de recrutement, à savoir :

- administration et traitement de vos données,
- évaluation de l'adéquation de la candidature au poste,
- vérification de vos antécédents,
- prise de contact avec vous pour l'organisation d'un ou plusieurs entretiens,
- préparation d'un contrat de travail / stage dans l'hypothèse où votre candidature serait retenue.

## 7. BASES LEGALES DE LA COLLECTE

---

La législation en vigueur impose que le traitement de vos données à caractère personnel ait un ou plusieurs fondement(s) juridique(s). À ce titre, le traitement que nous réalisons à partir de vos données a pour base légale l'exécution d'une mesure précontractuelle susceptible d'aboutir à la signature d'un contrat de travail.

## 8. ACCES A VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

---

Nous nous assurons que l'accès à vos données soit réservé aux seules personnes intervenant dans le processus de recrutement, à savoir notamment les membres du département des ressources humaines et le cas échéant des sous-traitants. Elles pourront également être transmises à des tiers, exclusivement des cabinets de recrutements concernés par des processus de recrutement en cours et exclusivement aux fins de mener à bien ledit recrutement.

À titre occasionnel, notre service informatique est susceptible d'avoir accès à vos données à caractère personnel lors d'opérations d'entretien et de maintenance de notre système informatique.

Les destinataires de vos données à caractère personnel ainsi que le service informatique sont tous individuellement soumis à une obligation de confidentialité.

Vos données à caractère personnel ne seront sous aucun prétexte communiquées à des tiers, excepté lorsque nous y serons contraints par une autorité gouvernementale ou judiciaire ou par un organisme de réglementation.

## 9. TRANSFERTS EN DEHORS DE L'UNION EUROPEENNE

---

Vos données ne sont pas susceptibles d'être transférées et traitées dans un pays tiers à l'Union européenne.

## 10. DUREE DE CONSERVATION

---

Lorsqu'à l'issue du processus de recrutement une candidature est retenue, elle est conservée dans les conditions et pendant la durée définies dans la politique relative aux données à caractère personnel des salariés, laquelle est communiquée au salarié nouvellement embauché au moment de la signature de son contrat de travail.

Au contraire, lorsque la candidature n'est pas retenue, les données communiquées sont immédiatement supprimées. Néanmoins, nous nous réservons le droit, pour certains profils, de les conserver en vue de futures opportunités. Dans une telle hypothèse, les données pourront être conservées pendant un délai de maximum deux ans à compter du dernier contact, sauf opposition du candidat concerné.

## 11. VOS DROITS

---

La collecte de vos données à caractère personnel ne signifie pas que vous en êtes dépossédés. Au contraire, en tant que candidat dont les données à caractère personnel sont traitées par notre entreprise, vous bénéficiez des droits suivants :

- **droit d'accès et de copie** : vous avez le droit d'obtenir de notre part la confirmation que vos données sont ou ne sont pas traitées et, lorsqu'elles le sont, l'accès aux dites données. Vous pouvez obtenir de notre part des informations relatives à la finalité du traitement, aux catégories de données concernées et aux destinataires ou catégories de destinataires.

Votre droit d'accès est strictement limité aux données que vous nous fournissez à l'exception de tout élément établi par nos services relativement à l'analyse de votre candidature et notamment des raisons éventuelles qui fonderaient notre décision d'embauche ou de non-embauche.

Vous disposez également du droit d'obtenir une copie des données à caractère personnel vous concernant faisant l'objet d'un traitement par notre entreprise. Pour toute demande de copie supplémentaire, nous sommes susceptibles d'exiger de votre part que vous supportiez la charge financière de ce coût. Si votre demande est exprimée par voie électronique, les informations fournies le seront sous une forme électronique d'usage courant sauf demande contraire.

- **droit de rectification et droit à l'effacement** : vous pouvez obtenir de notre part, dans les meilleurs délais, la rectification de données vous concernant qui seraient inexactes ou incomplètes.

Vous avez également le droit d'obtenir l'effacement dans les meilleurs délais des données qui vous concernent, notamment lorsque ses données ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière.

- **droit à la limitation du traitement** : vous disposez d'un droit à la limitation du traitement, lequel s'exerce notamment lorsque vous contestez l'exactitude de vos données à caractère personnel, étant précisé que la limitation de traitement dure pendant le temps nécessaire à la vérification par nos services de l'exactitude desdites données. Vous pouvez également obtenir de notre part la limitation du traitement lorsque nous n'avons plus besoin des données aux fins de traitement.
- **droit à la portabilité des données** : nous vous informons que vous ne disposez pas de ce droit dès lors que les trois conditions cumulatives nécessaires à sa mise en œuvre ne sont pas réunies.
- **Droit d'opposition** : là encore, nous vous informons que vous ne disposez pas de ce droit dès lors que les trois conditions nécessaires à sa mise en œuvre ne sont pas réunies.
- **droit d'organiser le sort des données à caractère personnel en cas de décès** : vous pouvez définir des directives relatives à la conservation, à l'effacement et à la communication de vos données à caractère personnel après votre décès.
- **droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle** : vous pouvez introduire une réclamation auprès de la Cnil si vous considérez que le traitement de vos données à caractère personnel constitue une violation de la réglementation applicable en la matière. Le contact se fait à l'adresse suivante :

Cnil –Service des plaintes  
3 place de Fontenay – TSA 80715  
75334 Paris Cedex 07  
Tél : 01.53.73.22.22

## 12. EXERCICE DE VOS DROITS

---

Si vous souhaitez exercer personnellement l'un de vos droits, il vous suffit de nous contacter à l'adresse suivante : [privacy@mercialys.com](mailto:privacy@mercialys.com)

Pour que votre demande soit gérée efficacement et rapidement, n'oubliez pas d'indiquer le(s) droit(s) que vous souhaitez exercer.

Il pourra le cas échéant vous être demandé de communiquer votre titre d'identité (pour vérifier que vous êtes bien la personne concernée par le traitement)

## 13. SECURITE ET PROTECTION DE VOS DONNEES

---

Notre entreprise définit et met en œuvre des mesures de sécurité pour lutter contre toute destruction, perte, altération ou divulgation non autorisée de données à caractère personnel.

Les systèmes informatiques et les supports papier utilisés aux fins de traiter vos données à caractère personnel sont organisés et protégés de manière à garantir la sécurité et la confidentialité de vos données.

## 14. MISE A JOUR DE LA POLITIQUE

---

Nous nous réservons le droit de modifier la présentation et le contenu de la présente politique. Toute nouvelle version de la politique publiée sur le site [mercialys.fr](https://mercialys.fr) viendra se substituer à la précédente.

## 15. DISPOSITIONS GENERALES

---

Vous avez besoin d'une information supplémentaire relative aux données à caractère personnel ?

N'hésitez pas à contacter notre DPO via son adresse email : [privacy@mercialys.com](mailto:privacy@mercialys.com) ou à l'adresse du siège social.